

«ПРИНЯТО»
на заседании Наблюдательного
совета МОУ «СОШ № 103»
Протокол № 17
от 28.08.2023г.

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель профсоюзного
комитета

И.В. Астахова
Протокол № 7
от 28.08.2023 г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор
МОУ «СОШ №103»
Е.А. Рощина
Приказ № 284
от 28.08.2023 г.

**Положение об общем собрании работников
муниципального общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 103»
Ленинского района города Саратова**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение об общем собрании (конференции) работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 103» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ч.4 ст.26), Уставом МОУ «СОШ № 103» и регламентирует деятельность общего собрания работников МОУ «СОШ № 103», являющегося одним из коллегиальных органов управления МОУ «СОШ № 103».

1.2. В своей деятельности общее собрание работников МОУ «СОШ № 103» (далее – общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, Трудовым кодексом, другими федеральными, региональными законами, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, настоящим Положением.

1.3. Общее собрание работников является коллегиальным органом самоуправления МОУ «СОШ № 103».

1.4. Общее собрание осуществляет свою работу по плану в течение календарного года, собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

1.5. Инициатором созыва общего собрания может быть учредитель, руководитель МОУ «СОШ № 103», первичная профсоюзная организация Учреждения или не менее 1/3 работников МОУ «СОШ № 103».

2. Цель и задачи общего собрания.

2.1. Целью деятельности общего собрания является реализация законного права работников МОУ «СОШ № 103» на участие в управлении МОУ «СОШ № 103», осуществление принципа коллегиальности управления МОУ «СОШ № 103».

2.2. Деятельность общего собрания направлена на решение следующих задач:

2.2.1. определение перспективных направлений функционирования и развития МОУ «СОШ № 103»;

2.2.2. привлечение общественности к решению вопросов развития МОУ «СОШ № 103»;

2.2.3. создание оптимальных условий для осуществления образовательной деятельности, развивающей и досуговой деятельности;

2.2.4. решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды МОУ «СОШ № 103»;

2.2.5. решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности МОУ «СОШ № 103»;

2.2.6. участие в разработке проектов локальных нормативных актов МОУ «СОШ № 103», с последующей их рекомендацией к утверждению;

2.2.7. разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательных отношений в пределах своей компетенции;

2.2.8. внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательной деятельности, трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников МОУ «СОШ № 103»;

2.2.9. принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников МОУ «СОШ № 103», предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;

2.2.10. внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников МОУ «СОШ № 103»;

2.2.11. внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот обучающимся и работникам в пределах компетенции МОУ «СОШ № 103»;

2.2.12. внесение предложений о поощрении работников МОУ «СОШ № 103»;

2.2.13. внесение предложений о награждении работников МОУ «СОШ № 103»;

2.2.14. направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности МОУ «СОШ № 103» и повышения качества оказываемых образовательных услуг.

3. Компетенции общего собрания.

3.1. В компетенции общего собрания входит:

3.1.1. проведение работы по привлечению дополнительных финансовых и материально-технических ресурсов, установление порядка их использования;

3.1.2. внесение предложений по улучшению финансово-хозяйственной деятельности МОУ «СОШ № 103»;

3.1.3. внесение предложений об организации сотрудничества МОУ «СОШ № 103» с другими образовательными и иными организациями социальной сферы, в том числе при реализации образовательных программ МОУ «СОШ № 103» и организации воспитательного процесса досуговой деятельности;

3.1.4. представление интересов МОУ «СОШ № 103» в органах власти, других организациях и учреждениях;

3.1.5. рассмотрение документов контрольно-надзорных органов о проверке деятельности МОУ «СОШ № 103»;

3.1.6. заслушивание публичного доклада руководителя МОУ «СОШ № 103», его обсуждение;

3.1.7. согласование локальных актов МОУ «СОШ № 103» согласно Уставу, включая правила внутреннего трудового распорядка Учреждения, кодекс профессиональной этики педагогических работников МОУ «СОШ № 103»;

3.1.8. участие в разработке положений коллективного договора;

3.1.9. рассмотрение общих вопросов внутреннего трудового распорядка, режима функционирования Учреждения;

3.1.10. обсуждение вопросов трудовой дисциплины в МОУ «СОШ № 103» и проведение мероприятий по её укреплению.

4. Организация деятельности общего собрания.

4.1. В состав общего собрания входят все работники МОУ «СОШ № 103».

4.2. На заседания общего собрания могут быть приглашены представители общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на общее собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Руководство общим собранием осуществляет Председатель, которым по должности является руководитель школы. Ведение протоколов общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании общего собрания сроком на один календарный год. Председатель и секретарь общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель общего собрания:

4.4.1. организует деятельность общего собрания;

4.4.2. информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 10 дней до проведения общего собрания;

4.4.3. определяет повестку дня;

4.4.4. контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива МОУ «СОШ № 103».

4.6. Решения общего собрания принимаются открытым голосованием.

4.7. Решения общего собрания:

4.7.1. считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих;

4.7.2. являются правомочными, если на заседании присутствовало не менее 2/3 членов совета;

4.7.3. после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения руководителем МОУ «СОШ № 103» становятся обязательными для исполнения;

4.7.4. доводятся до всего трудового коллектива МОУ «СОШ № 103» не позднее, чем в течение 5 дней после прошедшего заседания.

5. Ответственность общего собрания.

5.1. Общее собрание несет ответственность:

5.1.1. за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;

5.1.2. соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу МОУ «СОШ № 103»;

5.1.3. за компетентность принимаемых решений.

6. Делопроизводство общего собрания.

- 6.1. Заседания общего собрания оформляются протоколом.
- 6.2. В книге протоколов фиксируются:
 - 6.2.1. дата проведения;
 - 6.2.2. количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
 - 6.2.3. приглашенные (ФИО, должность);
 - 6.2.4. повестка дня;
 - 6.2.5. выступающие лица;
 - 6.2.5. ход обсуждения вопросов;
 - 6.2.6. предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
 - 6.2.7. решение.
- 6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания.
- 6.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.
- 6.5. Протоколы общего собрания нумеруются постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью директора и печатью Школы.
- 6.6. Протоколы общего собрания хранятся в канцелярии и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

7. Заключительные положения.

- 7.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием и принимаются на его заседании.
- 7.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.